

VERBALE DI SELEZIONE DEL PERSONALE

Il giorno 07 ottobre 2025 alle ore 17,45, presso la sede di Acimmagine S.r.l. - P.le San Gabriele di Gorizia 210 - Torino (TO) si è tenuto il colloquio selettivo per l'assunzione di n. 1 unità a tempo determinato per la durata di un anno, 40 ore lavoro settimanali, presso la sede di TORINO, con trattamento giuridico – economico corrispondente al profilo di impiego di 3° livello, contratto collettivo nazionale di lavoro – settore Commercio – Terziario da adibire alla mansione di ispettore per la revisione di autoveicoli e operatore dell'officina meccanica.

La Commissione esaminatrice è costituita dai seguenti membri:

Presidente della Commissione – Dott.ssa Barbara Aguzzi – Direttore A.C. Torino

Componente e Segretario – Dott. Paolo Ferro - Referente Ufficio Amministrativo Acimmagine S.r.l;

Componente – Sig. Massimiliano Agaglia – Responsabile Centro Tecnico ACI di p.le San Gabriele di Gorizia.

Il Presidente alle ore 18:00 dichiara aperta la seduta relativa alla sola prova orale.

Viene dato incarico al Segretario di procedere all'accettazione dei candidati presenti secondo l'ordine di convocazione indicato nell'elenco dei candidati ammessi pubblicato nella sezione amministrazione trasparente del sito internet di Acimmagine S.r.l.

- CASTELLI Rosario – ore 18:00
- PRISACARI Alexandru – ore 18:30

In seguito la Commissione, i candidati alle domande inerenti agli argomenti indicati nell'avviso di selezione (Allegato A).

Alle ore 19:00 terminano i colloqui e vengono attribuiti i seguenti punteggi:

CASTELLI Rosario

- Automobile Club - funzionamento, organi e scopi (Statuto ACI): punteggio 7,5
- Attività di revisione veicoli: punteggio 7
- Attività di meccatronica e carrozzeria: punteggio 6
- Attività di gommista: punteggio 6

PRISACARI Alexandru

- Automobile Club - funzionamento, organi e scopi (Statuto ACI): punteggio 8,5
- Attività di revisione veicoli: punteggio 8
- Attività di meccatronica e carrozzeria: punteggio 7
- Attività di gommista: punteggio 7

La Commissione procede alla valutazione e alla formazione della graduatoria di merito, secondo la somma dei punteggi conseguiti al colloquio.

Pertanto la prova di selezione si ritiene superata con esito favorevole da entrambi i candidati:

1. PRISACARI Alexandru punti 30,5 a cui si aggiungono 5 punti per esperienze lavorative maturate in centri di revisione autoveicoli, per un totale di punti 35,5
2. CASTELLI Rosario punti 26,5 a cui si aggiungono 5 punti per esperienze lavorative maturate in centri di revisione autoveicoli, per un totale di punti 31,5

La Commissione infine dispone che il presente verbale venga pubblicato sul sito di Acimmagine s.r.l (www.acimmagine.it) nella selezione Amministrazione Trasparente/selezione del personale.

Detto Verbale letto e sottoscritto dai componenti della Commissione, viene chiuso alle ore 19:15

I COMPONENTI

Il Presidente Dott.ssa Barbara Aguzzi (f.to in originale agli atti)

Il Segretario – Dr. Paolo Ferro (f.to in originale agli atti)

Il Componente – Sig. Massimiliano Agaglia (f.to in originale agli atti)

ALLEGATO A - DOMANDE RIVOLTE AI CANDIDATI

Vengono indicate di seguito le domande rivolte ai candidati:

Dott.ssa Barbara Aguzzi:

- Definizione di Automobile Club Italia.
- Da chi è composta la base associativa.
- Tessere e tipologia di servizi offerti ai Soci ACI.

Sig. Massimiliano Agaglia:

- Quali sono gli esiti della revisione e come si deve procedere a seconda dell'esito.
- Cosa prevede il corso di aggiornamento per gli ispettori della revisione e perché è stato istituito
- Cosa sono i libretti metrologici
- Funzionamento dell'attrezzatura delle revisioni in caso di mancata taratura
- Cosa è la targhetta identificativa
- Quali caratteristiche sono richieste alle gomme per la revisione favorevole
- Dove si usa la chiave dinamometrica.

Dott. Paolo Ferro:

- Quanto costa la revisione e da cosa è composta la tariffa.